

平顶山市教育体育局文件

平教体关〔2023〕10号

平顶山市教育体育局 关于在全市教体系统开展关工委组织建设 “达标创优”活动的通知

各县(市、区)教体局、高新区农社局,局属各学校,局机关各
科室及二级机构:

为深入学习贯彻习近平总书记对关心下一代工作的重要指示,认真贯彻落实中办国办《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》《中共河南省委办公厅河南省人民政府办公厅关于进一步加强新时代关心下一代工作委员会工作的实施意见》《中共教育部党组关于加强新时代全国教育系统关心下一代工作委员会工作的意见》《中共河南省委高校工委河南省教育厅关于贯彻落实〈加强新时代全国教育系统关心下一代工作委员会工作的意见〉的通知》以及《河

南省教育厅办公室关于在全省教育系统开展关工委组织建设“达标创优”活动的通知》(以下简称“五个文件”)精神,结合省关工委“基层关工委建设三年行动计划”和教育部“开展基层组织建设年”工作部署,经研究决定在全市教育系统关工委按照新时代、新要求、新标准,开展为期三年的组织建设“达标创优”活动,现将有关事项通知如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持党建引领,推进班子、组织、队伍、制度、功能建设;健全工作机制,提升关工委组织的凝聚力、组织力、创新力。以组织建设为重点,以问题为导向、以达标评估为抓手,着力解决领导班子薄弱不健全,事业发展不充分、不平衡问题。通过三年努力,逐步实现基层关工委组织达标全覆盖,并在此基础上认定一批示范性关工委组织,引领教育系统关工委工作高质量发展。

二、活动实施

(一) 分类制定评估考核标准

根据教育系统特点,分类制定县(市、区)教体局和中小学(含中职学校、幼儿园)关工委组织建设评估考核表(见附件1、2)。考核指标体系以中办国办《意见》提出的“五好”关工委为纲,设一级指标5项;以中共教育部党组《意见》要求为目,设二级指标20项,每项进一步细化若干具体指标。

(二) 活动分三个阶段进行

第一阶段:2023年11月至2024年7月。各县(市、区)

教体局要率先实现本级关工委组织建设达标，为基层关工委达标作出示范，向市教体局申报；各中小学（含中职学校、幼儿园）要按照相应标准，查漏补缺，在自查合格的基础上积极向县（市、区）教育局申报；局直属各学校直接向市教体局申报，准备迎检。市教体局将严格按照标准，认真组织检查评估，认定首批达标单位。

第二阶段：2024年8月至2024年12月。市教育局及各县（市、区）教体局向未达标单位提出整改意见，督促其加大整改力度，查漏补缺，按期达标；同时指导已达标单位进一步加强关工委自身建设，完善工作机制，创新工作方法，提高工作效率，向“五好”目标努力。

第三阶段：2025年1月至2025年11月。在全市教体系统基本实现关工委组织达标全覆盖的基础上，继续开展基层“五好”关工委创优活动，市教体局将表彰一批市级“示范性五好”关工委组织并择优推荐一批省级“示范性五好”关工委组织。

（三）分级分类组织实施

活动在各级党政领导下由关工委组织实施。市教体局关工委负责督促指导、评估认定所辖县（市、区）教体局和局直属学校关工委组织建设达标创优；县（市、区）教体局关工委负责督促指导、评估认定所辖中小学校幼儿园关工委组织建设达标创优；市教体局关工委将定期或不定期对县（市、区）教体局关工委和局直属各学校关工委建设情况进行调研、督导，建立检查评价监督机制，鼓励先进、督促后进，对达标结果进行公示、认定。

三、工作要求

（一）加强组织领导。各县（市、区）教体局和学校要认真履行政治责任，按照“五个文件”要求，切实加强对关工委组织建设的领导。选好配强领导班子，特别要选好配强主任、常务副主任（执行主任）和秘书长，班子成员由同级党组织发文任命；要配备办事机构和工作人员；要从政策、经费、办公条件等方面大力支持关工委工作；要按照五个文件相关精神和要求，切实解决好驻会老同志报酬待遇，选聘和鼓励更多老同志参与关工委工作。

（二）完善工作机制。各县（市、区）教体局和学校要进一步健全完善“党委统一领导、党政齐抓共管、关工委主动作为、有关部门积极配合、社会各界广泛参与”的关心下一代工作领导体制和工作机制。各级教育关工委和广大“五老”要不忘初心，牢记使命，主动作为，服务大局。进一步明确新时代关工委的工作定位、工作方针、工作原则和主要任务，不断加强关工委自身建设，完善工作机制，创新工作方法，主动承担立德树人的光荣使命。

（三）严格督导考核。各县（市、区）教体局把各校关工委优质化建设工作纳入年度综合目标督导考核，在常态化考核的基础上相应提高权重分值。进一步加强工作督查，对推进不到位、整改不力的要严肃问责，确保优质化建设工作顺利开展。

（四）有关工作要求。自本通知下发之日起，各县（市、区）教体局、高新区农社局和局直属学校要根据本通知要求，结合实际，对标对表制订具体实施方案，抓紧组织实施。实

施方案、实施过程中的好做法、好经验及阶段性工作总结请及时报送市教体局关工委（邮箱：pdsjyjggw@sina.com，联系电话：0375-3385167）。

- 附件：1. 县（市、区）教体局关工委组织建设情况考核表（试行）
2. 中小学（中职）幼儿园关工委组织建设情况考核表（试行）

2023年11月13日

附件 1

县（市、区）教体局关工委组织建设情况考核（试行）

| 项目 | 考核内容和要求 | 分值 | 备注 | 得分 |
|-----------------|---|----|------------------------|----|
| 一 | <p>1. 党建引领“关键”：</p> <p>（1）有教育局领导分管和联系关工委工作，并列入局党政领导工作议事日程；落实中央两办和省部文件精神有文件、有部署，主要领导有指示、批示或出席了相关会议；（6分）</p> <p>（2）关工委工作被纳入教育局党政工作年度计划和局工作综合考评体系并有占有一定权值；为关工委发挥作用主动提任务、搭平台、出举措，提供有力支持；（6分）</p> <p>（3）重要文件、会议精神及时向关工委传达、通报；关工委负责同志参加教育局有关德育、家庭教育等工作会议形成制度；关工委成员单位按照分工积极参与关工委相关工作。（3分）</p> | 15 | 如某项没有完全达标，可根据实际情况酌情减扣分 | |
| 领导班子建设情况 50分 | <p>2. 组织机构健全：</p> <p>（1）教体局关工委领导班子健全，体现“现任领导为主导、老同志为主体”，班子成员不少于5人且“五老”占60%以上；新老交替及时调整充实，年龄结构合理；（4分）</p> <p>（2）设有办公室等日常办事机构，配备专职负责人不少于3人且“五老”占60%以上；专职（或固定兼职）工作人员不少于2人，满足工作正常运行需要；（4分）</p> <p>（3）分管关工委工作的领导及时听取关工委工作汇报，指导关工委工作，并帮助解决实际问题，经常参加关工委活动；（4分）</p> <p>（4）建有一支结构合理的关工委工作队伍，基层组织网络健全。（3分）</p> | 15 | 如某项没有完全达标，可根据实际情况酌情减扣分 | |

| | | | | |
|----------------------|--|----|---------------------------------|--|
| | <p>3. 工作条件有保障:</p> <p>(1) 有固定的办公用房, 主要成员有办公室, 骨干成员有办公桌; 办公条件满足工作需要; (4 分)</p> <p>(2) 所需工作经费纳入教育局年度工作预算, 县(市、区)每年不少于 10 万元, 并保证专款专用; (4 分)</p> <p>(3) 认真落实中办国办《意见》及教育部党组 34 号文件关于老同志待遇要求: (8 分)</p> <p>①对因工作需要并经批准的驻会关工委领导和返聘的办事机构的“五老”, 应执行本单位返聘人员有关规定, 或参照返聘待遇标准按月发放相应补贴(月补贴标准达 1000 元以上的计 4 分, 1000 元以下计 2 分)</p> <p>②对担任关工委领导职务和坚持日常工作的“五老”, 解决必要的交通、通讯、误餐、图书资料等工作经费。(2 分)</p> <p>③对经关工委批准, 为学生作报告、讲党课和参与教师培训等的“五老”, 按现任同级职称教师课时费标准予以补贴。(2 分)</p> <p>(4) 对担负关工委工作的“五老”骨干, 在春节、重阳节等传统节日及时探望慰问; (2 分)</p> <p>(5) 对积极奉献、成绩突出的老同志个人和集体给予表彰和奖励, 资料齐全。(2 分)</p> | 20 | 所需工作经费和“五老”各项补贴未落实不得分, 标准过低酌情扣分 | |
| 二 五老作用发挥情况 10分 | 4. 有各类服务学生的“五老”关爱团队, 重视发挥“五老”人员的主体作用, 经常开展宣讲教育活动, 有方案、有记录、有总结。 | 2 | | |
| | 5. “五老”经常开展青少年思想道德教育、家庭教育工作, 积极开展各种主题教育活动。 | 4 | | |
| | 6. 积极为青少年办实事、办好事、解难题, 助贫帮困, 关心留守儿童和贫困家庭。 | 2 | | |
| | 7. 积极参与青少年法制教育和安全教育, 参与青少年心理健康教育 and 心理疏导工作。 | 2 | | |
| 三 制度健全执行情况 10分 | 8. 教体局关工委工作制度健全, 有定期例会等各项会议制度; 有健全的落实上级关工委文件、会议精神和工作要求的工作机制。 | 2 | | |
| | 9. 工作扎实, 年初有部署, 年中有检查, 年末有总结, 并定期表彰。 | 2 | | |
| | 10. 重视政治理论和业务学习, 有计划、有材料、有记录; 每年培训关工委工作骨干一次, 培训效果良好, 有资料、有记录。 | 2 | | |
| | 11. 定期到基层督导关工委调研; 关工委工作档案健全 | 2 | | |
| | 12. 重视宣传报道、信息交流, 被当地教体局或上级关工委组织等选用多篇文稿。 | 2 | | |

| | | | | |
|--------------------------|---|-----|--|--|
| 四 积极探索 创新情况 10分 | 13. 结合当地工作实际，积极探索关工委工作新途径、新方法、新模式、新经验，形成了良好的工作品牌，取得了好的工作成效，受到上级关工委肯定、表彰、或会议经验交流。 | 5 | | |
| | 14. 不断提升运用现代信息技术教育、引导、服务青少年的本领，创新运用网站、微信群、微信公众号、微博等新媒体开展关工委工作；所发内容健康、有意义，符合国家有关规定。 | 5 | | |
| 五 开展活动 效果情况 20分 | 15. 积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动，并有效落实，按时上报资料。 | 2 | | |
| | 16. 围绕中心工作，积极开展对青少年理想信念、“四史”、社会主义核心价值观等教育，积极开展传统文化进校园活动。 | 5 | | |
| | 17. 积极促进家庭教育、推动辖区学校开办家长学校，做到全覆盖；家长学校做到“领导、教师、教材、课时”四落实，资金有保障。 | 3 | | |
| | 18. 建立有老同志参加的家庭教育指导机构；家长学校管理制度和具体措施健全，并开展检查、表彰活动；家庭教育工作有计划、有活动、有成效、有总结。 | 3 | | |
| | 19. 积极参加教育部、省关工委、教育厅关工委组织的活动，如争做“新时代好少年”主题教育读书演讲征文活动、助力乡村振兴（老校长、老教师、老专家下乡），书香家庭亲子共读活动、“中邮杯”书画比赛、“青科赛”等。 | 5 | | |
| | 20. 组织、指导老同志对弱势群体、特殊困难学生和特殊群体家庭子女情况进行调研，制定措施，开展帮扶，且取得一定效果，过程资料完整。 | 2 | | |
| 合计 | | 100 | | |

附件 2

中小学（中职）幼儿园关工委组织建设情况考核表（试行）

| 项目 | 考核内容和要求 | 分值 | 备注 | 得分 |
|-------------------------------|--|----|------------------------|----|
| 一 领导班子建设 情况 50 分 | <p>1. 学校党组织重视关工委工作，落实“党建带关键”：</p> <p>（1）关工委工作列入学校党政领导工作议事日程，有学校领导分管和联系关工委工作；学校领导班子每年至少听取一次关工委工作专题汇报、研究一次关工委工作；每学期召开一次关工委工作会议或推进会，及时解决其困难和问题；（5 分）</p> <p>（2）关工委工作纳入德智体美劳“五育并举”总体格局，纳入学校年度工作计划、考评体系；以“现任领导为主导、老同志为主体”，为关工委发挥作用明确目标、搭建平台、布置任务、出台举措提供支持，成员单位责任明确，按照分工积极参与关工委相关工作；（5 分）</p> <p>（3）重要文件、会议精神及时向关工委传达、通报，关工委负责同志参加有关德育、家庭教育等工作专题会议。（5 分）</p> | 15 | 如某项没有完全达标，可根据实际情况酌情减扣分 | |
| | <p>2. 组织机构健全：</p> <p>（1）学校关工委领导班子健全，配备主任、执行主任（常务副主任）不少于 3 人，执行主任由老同志担任；根据学校人事变动、新老交替及时调整充实；（4 分）</p> <p>（2）设置日常办事机构，配备专职负责人 1 人、专职（或固定兼职）工作人员 1 人；（4 分）</p> <p>（3）分管关工委工作的校领导及时听取关工委工作汇报，经常参加关工委活动，指导关工委工作。（4 分）</p> <p>（4）建有一支“领导层、骨干层、参与层”结构合理的关工委工作队伍；学校离退休老同志积极参加学校关工委有关活动。（3 分）</p> | 15 | 如某项没有完全达标，可根据实际情况酌情减扣分 | |

| | | | | |
|-----------------------|--|----|--------------------------------|--|
| | <p>3. 工作条件有保障:</p> <p>(1) 办公用房、办公条件基本满足基本工作需要; (4 分)</p> <p>(2) 所需工作经费纳入学校年度财务预算, 并保证专款专用; (4 分)</p> <p>(3) 认真落实中办国办《意见》及教育部党组 34 号文件关于老同志待遇要求: (8 分)</p> <p>、对因工作需要并经批准的驻会关工委领导和返聘的办事机构的“五老”, 应执行本单位返聘人员有关规定, 或参照返聘待遇标准按月发放相应补贴。</p> <p>a 对担任关工委领导职务和坚持日常工作的“五老”, 解决必要的交通、通讯、误餐、图书资料等工作经费。</p> <p>b 对经关工委批准, 为学生作报告、讲党课和参与教师培训等的“五老”, 按现任同级职称教师课时费标准予以补贴。</p> <p>(4) 对担负关工委工作的“五老”骨干, 在春节、重阳节等传统节日及时探望慰问; (2 分)</p> <p>(5) 对积极奉献、成绩突出的老同志个人和集体给予表彰和奖励, 资料齐全。(2 分)</p> | 20 | 所需工作经费和老同志各项补贴未落实不得分, 标准过低酌情扣分 | |
| 二 五老作用发挥情况 10 分 | 4. 有各类服务学生的“五老”关爱团队; 重视发挥“五老”人员的主体作用, 经常开展宣讲教育活动, 有方案、有记录、有总结。 | 3 | | |
| | 5. 积极开展主题教育活动, 配合开展思想道德教育。 | 2 | | |
| | 6. 关工委为青少年办实事、办好事、解难题, 助贫帮困, 关心留守儿童和务工子女。 | 3 | | |
| | 7. 关工委开展法制教育和安全教育, 参与心理健康教育和心理疏导工作。 | 2 | | |

| | | | | |
|----------------------------------|--|-----|--|--|
| 三 制度建 全执行 情况 10分 | 8. 学校关工委工作制度健全；有健全的落实上级关工委文件、会议精神及督促、检查、指导意见的工作机制。 | 2 | | |
| | 9. 学校关工委工作扎实，年初有部署，年中有检查，年末有总结、表彰。 | 2 | | |
| | 10. 关工委成员重视政治理论和业务学习，有计划、有材料、有记录；每年培训关工委工作骨干一次，取得良好效果，有资料、有记录。 | 2 | | |
| | 11. 学校关工委工作档案健全。 | 2 | | |
| | 12. 重视宣传报道、信息交流，被学校及以上单位选用多篇文稿。 | 2 | | |
| 四 积极探 索创新 情况 10分 | 13. 结合学校实际，积极探索关工委工作新途径、新方法、新模式、新经验，工作有创意，取得了良好的效果。 | 5 | | |
| | 14. 创新运用网站、微信群、微信公众号、微博等新媒体开展关工委工作，所发内容富有正能量、适合青少年特点，符合国家相关规定。 | 5 | | |
| 五 开展活 动效果 情况 20分 | 15. 积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动，按时完成资料上报工作。 | 2 | | |
| | 16. 围绕中心工作，广泛开展理想信念、“四史”、社会主义核心价值观教育，积极开展传统文化进校园活动。 | 5 | | |
| | 17. 积极开展家庭教育指导、学校开办家长学校；家长学校做到“领导、教师、教材、课时”四落实，经费有保障。 | 5 | | |
| | 18. 家庭教育指导工作有计划、有制度、有措施，有活动、有成效、有总结。 | 2 | | |
| | 19. 积极开展书香家庭亲子共读活动 | 1 | | |
| | 20. 积极组织本校学生参加教育部、省关工委、教育厅关工委组织的品牌活动，如争做“新时代好少年”主题教育读书演讲征文活动、“中邮杯”书画比赛和“青科赛”等活动。 | 5 | | |
| 合计 | | 100 | | |

